

## **Vejez, Invalidez, Muerte**

Primera y actual ley: 1979.

Tipo de programa: Régimen de seguro social

### **Campo de Aplicación**

Asalariados de 14 a 64 años de edad, incluyendo empleados públicos (que deben jubilarse a 65 años de edad, con la posibilidad de jubilarse a 60 años de edad). Exclusiones: Trabajadores ocasionales, personas que trabajan menos de 8 horas semanales, miembros de la familia ocupados en empresa familiar, personal doméstico que trabaje menos de 24 horas semanales y personal militar. Continuación de seguro voluntario para algunos trabajadores que se tornan independientes.

### **Procedencia de los Fondos**

**Asegurado:** Cotización semanal según 4 categorías de salario; \$0,12 si los ingresos semanales son menos de \$40; \$0,55 de ingresos desde \$40 a \$69,99; \$0,90 si \$70 a \$109,99; y \$1,30 de ingresos semanales que sobrepasen \$110.

**Empleador:** \$1,63, \$3,40, \$5,40 y \$7,80, respectivamente, según las 4 categorías de salario, arriba. Si un pensionista entre las edades de 60 a 64 esté activo, solamente el empleador contribuye \$1,50 semanalmente; si el pensionista activo tenga 65 años o más, el empleador contribuye \$2,60 semanalmente.

**Gobierno:** Cotiza como empleador y cubre cualquier déficit.

### **Condiciones de Adquisición de Derechos**

**Pensión de vejez:** Edad 60 y jubilado de empleo asegurado (si tenga 65 años, no se requiere caso del cese de actividad) con 500 semanas de cotización (150 realmente pagadas).

Se exige retiro.

**Pensión de invalidez:** Un mínimo de 150 semanas de cotización acreditadas desde el principio del programa, con por lo menos 110 cotizaciones pagadas en los 5 años inmediatamente antes del año de la invalidez y 5 cotizaciones pagadas en las 13 semanas inmediatamente anteriores a la semana en que la enfermedad que resultó en la invalidez.

**Pensión de sobrevivientes:** El asegurado era pensionado o al fallecer reunía las condiciones para una pensión; 50 cotizaciones pagadas.

### **Prestaciones de Vejez**

**Pensión de vejez:** 30% del promedio de ingresos semanales, con base en los 3 años de ingresos mas elevados, durante los últimos 15 años, mas 2% de ingresos por cada 50 semanas de cotización que excedan 500 y 1% de los ingresos por cada 50 semanas de cotización que excedan 750.

Prestación máxima: 60% del promedio de los ingresos.

Prestación mínima: \$25.

Subsidio de vejez: Pagada al asegurado que se jubila después de 60 años que no califica para la pensión de vejez. 26 cotizaciones pagadas. Subsidio igual a 6 veces del promedio de los ingresos semanales cotizables; o 2 veces y promedio del sumo de los ingresos, dividido por el número de cotizaciones semanales, cualquier que sea lo más favorable.

Subsidio mínimo: \$400.

### **Prestaciones de Invalidez**

**Pensión de Invalidez:** Igual que para la pensión de vejez, si hay por lo menos 500 semanas de cotización. Si hay menos, 25% de los ingresos semanales asegurables con 150 hasta 299 semanas de cotización, mas 1% de ingresos por cada 50 semanas de cotización desde 300 a 499 semanas.

Prestación mínima: \$25 semanales.

Prestación máxima: 60 % de los ingresos promedios.

Subsidio de invalidez para personas no aseguradas: Pagada a una persona inválida que no califica para una pensión de invalidez y que tiene por lo menos 26 cotizaciones semanales. El subsidio es el mismo que el subsidio de vejez.

Subsidio mínimo: \$400.

### **Prestaciones a los Sobrevivientes**

**Pensión a los sobrevivientes:** 50% de la pensión pagada o pagadera al asegurado por la viuda de 50 años de edad o incapacitada y por el viudo a cargo. 40% pagadero a los padres calificados.

Huérfanos: 25% de la pensión pagada o pagadera por cada hijo menor de 16 años (o 18 años si es estudiante en dedicación exclusiva); 40% si es mayor de 14 años de edad y incapacitado.

Pensión de sobreviviente máxima: 100% de la pensión pagada o pagadera al difunto.

Subsidio de gasto de sepelio: \$950.

### **Organización Administrativa**

Ministerio de Hacienda y Seguridad Social, control general.

Consejo de Seguridad Social, administración del régimen.

## **Enfermedad y Maternidad**

Primera y actual ley: 1979.

Tipo de programa: Régimen de seguro social (prestaciones de enfermedad en dinero y maternidad, únicamente).

### **Campo de Aplicación**

Asalariados de 14 a 64 años de edad, incluyendo empleados públicos. Exclusiones: Trabajadores ocasionales, miembros de la familia ocupados en empresa familiar, personas que trabajan menos de 8 horas semanales, personal doméstico que trabaje menos de 24 horas semanales y personal militar.

Continuación de seguro voluntario para algunos trabajadores que se tornan independientes.

### **Procedencia de los Fondos**

**Asegurado:** Véase la cotización de pensión, arriba.

**Empleador:** Idem.

**Gobierno:** Idem.

### **Condiciones de Adquisición de Derechos**

**Prestaciones de enfermedad en dinero:** Actualmente empleado; 50 semanas de cotización, incluyendo 5 de las últimas 13 semanas anteriores al acaecimiento de la enfermedad.

Prestaciones de maternidad: 50 semanas de cotización, incluyendo 30 semanas de las últimas 39 semanas continuas terminando 6 semanas antes de parto, o el día en que pidió la prestación.  
Subsidio de maternidad: 50 semanas de cotización, incluyendo 25 semanas de las 50 semanas anteriores al parto.

### **Prestaciones de Enfermedad y Maternidad**

Prestación de enfermedad: 80% del promedio de los ingresos.  
Pagadera hasta 156 días.

**Prestación de maternidad:** 80% del promedio de los ingresos.  
Pagadera durante 12 semanas, comenzando 6 semanas antes del parto, o el día en que pidió la prestación.  
Subsidio de maternidad: \$100 por cada hijo.

### **Organización Administrativa**

Ministerio de Hacienda y Seguridad Social, control general.  
Consejo de Seguridad Social, administración del régimen.

### **Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados**

**Prestaciones médicas:** Asistencia médica completa a través de un hospital o clínica del Gobierno. (Tratamiento en el extranjero cuando necesario.)

Prestación por fallecimiento: Si la muerte es el resultado de una enfermedad o accidente del trabajo, los sobrevivientes pueden recibir una prestación similar a la prestación de los sobrevivientes.

### **Organización Administrativa**

Ministerio de Finanzas y Seguridad Social, administración del régimen.  
Consejo de Seguridad Social, administración del programa.

---

**Contacto—Peter Puidak—202-282-7294**

---

## **Accidentes de Trabajo**

---

Primera y actual ley: 1981.  
Tipo de programa: Régimen de seguro social.

### **Campo de Aplicación**

Asalariados de 14 a 64 años de edad, incluyendo empleados públicos.  
Exclusiones: Trabajadores ocasionales, miembros de la familia ocupados en empresa familiar, personas que trabajen menos de 8 horas semanales, personal doméstico que trabaje menos de 24 horas semanales y personal militar.  
Continuación de seguro voluntario para algunos trabajadores que se tornan independientes.

### **Procedencia de los Fondos**

**Asegurado:** Véase la cotización de pensión, arriba.  
**Empleador:** Idem.  
**Gobierno:** Idem.

### **Condiciones de Adquisición de Derechos**

**Prestaciones por accidentes de trabajo:** No se exige período mínimo de calificación o cotizaciones.

### **Prestaciones de Incapacidad Temporal**

**Prestación por incapacidad temporal:** 80% del promedio de los ingresos. Pagadera hasta 156 días, después de un período de espera de 3 días.

### **Prestaciones de Invalidez**

**Pensión por incapacidad permanente:** 60% del promedio de los ingresos, si la incapacidad es total.  
Incapacidad parcial: Un porcentaje de la pensión íntegra, proporcional al grado de incapacidad.  
Subsidio de una suma a tanto alzado si la incapacidad es inferior al 25%.  
Asignación de asistencia permanente: 25% de la pensión.